

VII Congreso Latinoamericano de Estudios del Trabajo

El Trabajo en el Siglo XXI.

Cambios, impactos y perspectivas

Temporalidad y riesgo en la industria forestal uruguaya

¿qué hay de tradicional en lo moderno?

GT 1 Los trabajadores temporarios en la agricultura globalizada

Soledad Nión

Temporalidad y riesgo en la industria forestal uruguaya

¿qué hay de tradicional en lo moderno?

Soledad Nión

Resumen

En este trabajo nos proponemos estudiar los elementos culturales y contextuales que intervienen en la construcción social del riesgo de los trabajadores de la industria forestal agraria uruguaya. Se realizaron 47 entrevistas cualitativas a trabajadores del sector, así también se hizo observación *in situ* y análisis de datos secundarios.

El estudio de la construcción social del riesgo de trabajadores/as forestales inscribe su pertinencia en que este sector de actividad ha sido foco de políticas de inversión y desarrollo de regulación específica. La industria forestal agraria actual combina elementos propios de la actividad industrial moderna con otros ligados a la cultura laboral rural clásica (como la temporalidad, por ejemplo), donde coexisten procesos contrapuestos.

Las *culturas de riesgo* en el trabajo se construyen a partir de las valoraciones de los riesgos que hacen los individuos y de las reglas que conforman su historia; implica una aproximación a la apreciación de la situación de trabajo propia, donde interactúan condiciones de vida y condiciones laborales.

Temporalidad y riesgo en la industria forestal uruguaya

¿qué hay de tradicional en lo moderno?

Soledad Nión

Resumen expandido

En este trabajo nos proponemos estudiar los elementos culturales y contextuales que intervienen en la construcción social del riesgo de los trabajadores de la industria forestal agraria uruguaya. Con este fin entre el 2010 y el 2011 se realizaron 47 entrevistas cualitativas a trabajadores del sector, así también se hizo observación *in situ* y análisis de datos secundarios.

La construcción social del riesgo de los/as trabajadores/as forestales como objeto de estudio, inscribe su pertinencia en el hecho de que este sector de actividad ha sido foco de políticas de inversión y desarrollo de normativa en materia de seguridad. Asimismo, podemos ver que la industria forestal agraria combina elementos propios de la actividad industrial moderna con otros ligados a la cultura laboral rural clásica. En este sentido, hace a los trabajadores analizados un universo complejo, inmerso en procesos de cambio contrapuestos: productividad vs seguridad & salud; estabilidad vs temporalidad, entre otros.

Las *culturas de riesgo* en el trabajo se construyen a partir de las valoraciones de los riesgos que hacen los individuos y de las reglas (implícitas y explícitas) que conforman su historia. La valoración del riesgo vista desde este punto de vista implica una aproximación a la apreciación de la situación de trabajo propia. Esta perspectiva supone la existencia e interacción de multiplicidad de intereses, posiciones, valoraciones y creencias que los trabajadores poseen y que co-determinan la existencia de una *cultura de riesgo* particular donde interactúan condiciones de vida y condiciones laborales.

Objetivos del trabajo

El trabajo propone: 1) explorar e identificar los elementos culturales y contextuales presentes en la construcción social del riesgo de los trabajadores de la industria forestal uruguaya (fase rural); y 2) analizar cómo estos elementos operan en la definición del umbral aceptable de riesgo de estos actores, teniendo en cuenta su situación de trabajadores temporales y “tercerizados”.

Metodología

Esta investigación se inscribe esencialmente bajo la aproximación cualitativa, ya que se propuso ahondar y *comprender* el fenómeno del riesgo laboral –y los procesos relacionados al mismo- desde la percepción de los propios trabajadores forestales de la fase rural.

En esta investigación el diseño fue en sus componentes básicos de corte exploratorio-descriptivo –signado por un afán comprensivista- y osciló entre lo *emergente* y lo *proyectado*, ya que pretendió adaptarse al contexto de descubrimiento en el que se encontraba la comprensión del fenómeno estudiado, aunque contuvo lineamientos básicos a seguir.

El proceso industrial forestal en su fase agraria cuenta con 4 grandes etapas de trabajo claras¹: a) la plantación de almácigos y plantines en vivero, b) etapa silvícola y de laboreo, c) cosecha, y d) acopio y transporte². Todas estas etapas implican tareas, disposiciones espacio-temporales, niveles de calificación, riesgos, tecnologías, etc. distintos³, factores que se tuvieron en cuenta para llegar a una selección más específica de los sectores en los cuales concentrar el proyecto de investigación.

Se estudiaron tanto individuos como contextos, a través de los cuales se quiso ver los procesos y los elementos que participan en la construcción social del riesgo y en la definición de un umbral aceptable del mismo. Para ello, a su vez, el acercamiento fue principalmente a trabajadores de las distintas etapas del proceso de trabajo forestal en la

¹ Las cuales a su vez se subdividen en distintas etapas, conformándose como sub-procesos de trabajo y productivo en sí mismas.

² Esta última no fue estudiada, al no haber realizado entrevistas a personas que trabajaran en esta fase.

³ Estos elementos no sólo son distintos por la etapa del proceso en que se encuentren sino también por el nivel de modernidad de las empresas en términos productivos y tecnológicos, como asimismo por el destino que la propia producción de árboles tiene (para pasta de celulosa o para compostado, por ejemplo). A esto cabe agregar que la localización geográfica de la empresa en el territorio nacional puede cobrar mayor importancia como variable de especificación, según la cercanía de la actividad productiva con las localidades del interior cuya actividad se vea fuertemente influenciada por la existencia de la actividad productiva forestal en los últimos años.

fase rural, y –en menor grado- al contexto de las organizaciones en las cuales los mismos se encuentran.

La investigación planteó la triangulación de técnicas de investigación. Como técnica principal se hicieron 47 entrevistas semi-estructuradas a trabajadores de diferentes categorías laborales de las empresas forestales seleccionadas que lleven adelante tareas de la “fase rural” del proceso productivo en esta industria. Complementariamente, se hicieron entrevistas a personas que no estaban enmarcadas bajo la pertenencia a una empresa en el momento del campo, ni siquiera a estar en la actualidad trabajando en el sector. Asimismo, se realizó observación in situ y de segundo orden, y se realizó análisis de información secundaria.

Resultados

En el actual contexto uruguayo existe una creciente institucionalización y definición jurídica en materia de seguridad y prevención en el mundo del trabajo (especialmente en algunos sectores de actividad), que señala una serie de normas a seguir, certificados a conseguir, etc.; en definitiva, que presionan la puesta en común dentro de las organizaciones en estos temas. Bajo esta lógica, el sector forestal ha experimentando en los últimos años un proceso de modernización de su actividad productiva, a través de la implantación de diferentes regiones del país de empresas nacionales o extranjeras que realizaron importantes inversiones en infraestructura y tecnología. La instalación de dichas empresas acompañadas del desarrollo de jurisprudencia específica en el sector, han redundado en una mejora de las condiciones laborales en el sector.

En términos generales, la implementación de políticas de seguridad en el trabajo y de capacitación de mano de obra para mejorar los niveles técnicos y de seguridad de la producción, constituye un cambio cualitativo en las condiciones de trabajo del sector que no tiene antecedentes en las formas de producción anteriores, que redundaron en una disminución de accidentes de trabajo en las empresas forestales más modernizadas.

Por su parte, los/as trabajadores/as encuentran en el empleo forestal agrario, la oportunidad de mejora a sus alternativas laborales (pasadas y presentes). El perfil de los trabajadores que se incorporan a la actividad forestal se diferencia del clásico trabajador de las estancias ganaderas del Uruguay. Existe una alta incidencia de personas que proceden de zonas urbanas, con una fuerte presencia de jóvenes con bajos niveles de

educación formal. Asimismo, esta actividad ha permitido la incorporación de la mujer al trabajo forestal, mejorando sus niveles de empleabilidad en comparación a las actividades rurales más tradicionales. Esta incorporación (y valoración de la performance femenina) se da por el crecimiento de viveros enfocados a la industria forestal, a las actividades de silvicultura mixtas y en algunas empresas a la tecnología de cosecha 100% mecanizada.

Ligado a lo anterior, observamos también que la modernización del sector en términos tecnológicos y de organización del trabajo cambia las características típicas del trabajo rural, sustentado en la fuerza física y en la resistencia corporal, para aproximarlos a las modalidades del trabajo industrial. Estos cambios tienen dos tipos de consecuencias. Por un lado, aumentan las exigencias de capacitación de la mano de obra, propiciando el desarrollo de habilidades y conocimientos específicos en ella. Por otro lado, dicha modernización ligada a un perfil de corte más industrial en el sector, trae consigo políticas de gestión de la producción que fomentan nuevos desafíos y exigencias. Por ejemplo, la fijación del salario del trabajador de acuerdo a criterios de productividad individual.

En convivencia con los factores más modernos de tipo industrial, la producción forestal agraria mantiene características tradicionales de esta actividad: la estacionalidad y la tercerización de tareas.

En relación a la construcción social del riesgo en los/as trabajadores/as analizados/as, observamos que cada definición del riesgo laboral de un colectivo sostiene, por decirlo de algún modo, un equilibrio entre riesgos sociales, económicos, de salud, etc. evaluados. En nuestra investigación hemos podido acceder a los riesgos laborales que son identificados por los/as trabajadores/as forestales, como así también su valoración de las condiciones laborales en las que se encuentran y a las estrategias frente a las mismas. De igual modo, observamos que la construcción del riesgo laboral se encuentra inmersa en una construcción más general que atañe también a riesgos socio-económicos definidos por estos individuos, y en menor medida a riesgos de tipo ecológico. Los riesgos laborales que estos trabajadores identifican tienen la característica de ser probabilidades de daño perceptibles fundamentalmente en el corto plazo. Esto nos habla, a nuestro entender, de que la construcción temporal de la valoración del riesgo es un factor a tener en cuenta especialmente en este tipo de estudios.

Otros elementos a tener en cuenta para comprender la cultura de riesgo de estos/as trabajadores/as, es la influencia de las oportunidades laborales en sus zonas de residencia y de la historia laboral pasada. La falta de oportunidades laborales (o al menos la percepción de la misma) y las condiciones laborales precarias que se hayan vivido en el pasado, juegan minimizando y/o naturalizando los riesgos actuales del sector forestal agrario, priorizando la posibilidad de volver a ser contratados (por medio de “rendir bien”) por sobre el cuidado de su salud, por ejemplo.

Bibliografía relevante

- BARDOMÁS, S. (2007). “Calidad de vida y condiciones laborales en la actividad forestal en la argentina.” I Seminario de cooperación y desarrollo en espacios rurales iberoamericanos, sostenibilidad e indicadores. Almería, 16-17 octubre, 2007.
- BECK, U. (1998) “La sociedad del riesgo.” Editorial Paidós, España.
- BECK, U. – GIDDENS, A. – LASH, S. (1997) “Modernización reflexiva”. Alianza Editorial, Madrid.
- CASTILLO, J. J.- PRIETO, C. (1983) “Condiciones de trabajo, un enfoque renovador de las condiciones de trabajo”. C.I.S., Madrid.
- DE LA GARZA TOLEDO, E. (2010) “Hacia un concepto ampliado de trabajo. Del concepto clásico al no clásico”. Coedición Anthropos y UAM-Iztapalapa, México.
- DOUGLAS, M. (1996) “La aceptabilidad del riesgo según las ciencias sociales”. Paidó Studio, Barcelona.
- DOUGLAS, M. – WILDAVSKY, A. (1982) “Risk and Culture”. University of California Press, Berkeley, Los Angeles, California.
- GIDDENS, A. – BAUMAN, Z. – LUHMANN, N. – BECK, U. – BERIAIN (Comps.) (1996) “Las consecuencias perversas de la modernidad.” Ed. Anthropos, s/d.
- LUHMANN, N. (1991) “Sociología del riesgo”. Universidad Iberoamericana, Mexico.
- MENENDEZ, V. (2009) “Trabajadores forestales. Hacia una mirada a su realidad desde la precariedad laboral”. Monografía de grado. DS, FCS - Udelar. Montevideo.
- NION, MS. (2012) La construcción social del riesgo laboral. Los trabajadores de la industria forestal uruguaya (fase rural).” Tesis de maestría en sociología, FCS Udelar. Montevideo.
- PIÑEIRO, D. (2011) “Precariedad Objetiva y subjetiva en el trabajo rural: nuevas evidencias”. En: Revista de Ciencias Sociales n°28 Territorio, metodologías e imputabilidad penal. DS, FCS. Udelar (págs. 11 – 33)
- PUCCI, F. (2004) “Aprendizaje organizacional para la gestión del riesgo”. CINTERFOR, OIT, Montevideo.
- PUCCI, F.; LEVIN, R.; TRAJTENBERG, N.; BIANCHI, C. (2004) “La negociación de los umbrales aceptables de riesgo en la industria de la construcción uruguaya”. Informe Final del Proyecto CSIC. Montevideo.
- PUCCI, F. – CIAPESSONI, F. -NIÓN, M.S. (2011) “Componentes organizacionales en la gestión del riesgo de las empresas forestales uruguayas” Informe de Investigación N° 48. Departamento de Sociología –FCCSS, Universidad de la República. CSIC Montevideo.
- RIELLA, A. – MASCHERONI, P. (2009) “Explorando la calidad del empleo en la forestación. Un estudio de caso.” DS – CSIC – FCS, Udelar. Europe Aid Co-operation Office, Montevideo.
- RIELLA, A.- TUBÍO, M.- MASCHERONI, P. (2009) “La calidad del empleo en la forestación uruguaya”. <http://lasa.international.pitt.edu/members/congress-papers/lasa2009/files/RiellaAlberto.pdf> -enero 2012-